

法院周刊

指导单位：贵州省高级人民法院
主管主办：贵州日报当代融媒体集团
编辑出版：贵州法治传媒有限公司

幕后中枢 法治摇篮

——我省法院两个集体获二〇二六年贵州省五一劳动奖

记者 杨倩丽

淬炼法治铁军的“教”与“审”

——记“贵州省五一劳动奖状”获得单位国家法官学院贵州分院

紧邻贵州省高级人民法院，国家法官学院贵州分院静静地坐落在一片绿意中。一路之隔，那边是法槌起落、案卷翻飞的审判一线；这边是凝神静气、充电蓄能的练兵之地。动与静之间，构成了贵州法院人“以教促审、以审助教”的完美循环。

这所仅有11名在编教职员工的学院，2025年组织培训班49期，培训学员超25000人次。今年“五一”前夕，他们捧回了“贵州省五一劳动奖状”。一家教学机构获此殊荣，在全省法院系统并不多见。从“课堂”到“法庭”，从“培训地”到“审判台”，这所学院究竟如何打通教育培训的“最后一公里”？循着教师的讲课声和学员的读书声，我们找到了答案。

精准施教：一把钥匙开一把锁

“过去搞培训，像吃‘大锅饭’，不同岗位的人坐在一起听一样的课。形式走了，效果却打了折扣。”国家法官学院贵州分院院长赵勇坦言。

如何让培训从“走形式”变成“生产力”？法官学院的解法是：把“大锅饭”做成“定制餐”。

课程体系被精细打磨为五大核心门类，审判业务又细分成立案、刑事、民事、行政、执行等专业方向，形成一个层级清晰的“法治技能库”。针对书记员，实施“精准滴灌”式技能专训；针对法官助理，重在“实战引路”——资深法官手把手教庭审驾驭和裁判文书写作，分享办案中的血泪教训；面向领导干部的“淬火工程”，则聚焦政治能力与审判管理的深度融合。

在去年的全省法院法官职前培训班中，课程设计处处见用心：政治理论课把习近平新时代中国特色社会主义思想、习近平法治思想作为毫不动摇的“第一课”；审判实务课聚焦立案、刑事、民事、行政、执行等主版块，延伸至裁判文书写作、办案经验分享、法官职业道德纪律等实操内容；综合素质课则融入优秀传统文化等拓展提升。来自基层的一名法官助理感慨：“过去培训总觉得‘吃不饱’或‘不对味’，这次是真解渴。”

让这套体系真正“活”起来的，是“法官教法官、审判员教审判员”的模式。让身负繁重办案任务的一线法官站上讲台，谈何容易？学院的办法是“以荣誉激活活力”——通过精品课程和优秀兼职教师评选，让“传道授业”成为看得见的荣耀。2025年，省法院院领导上讲台35人次，处级及以上干部89人次，其中77名审判业务专家和骨干登台授课。他们把法庭上沉淀的“看家本



国家法官学院贵州分院。

领”，毫无保留地转化为课堂上的“授业真经”。“没有虚头巴脑的理论，讲的都是拿来就能用的‘干货’。”一位学员这样评价。

课程师资库建设同步扩容。2025年新增开发150门课程，累计达215门；贵州法院审判要件指南、获奖调研课题等优质成果自动融入课程和师资储备库，仅去年就新增近50门精品课程。“每个培训班至少配备2至3门精品课”，已从要求变为常态。

云端架桥：不让一个干警掉队

对偏远人民法院的法官而言，参训一次往往意味着长途奔波和数日脱岗。路途遥远、经费紧张，是基层干警现场参训的现实挑战。

“路再远，也不能让基层干警掉队。”法官学院的破局之道，是架起一条“云端天路”。学院拓展线上培训阵地，开通直播讲课，在内网开设专区，深度推广“中国法官培训网移动端微信小程序”，将优质课程精准推送到干警的“指尖”和“眼前”，实现“在线学、随时学、指尖学”。

“这不仅不是技术升级，更是教育培训向基层延伸的制度温情。”一名培训干部说，让身处乌蒙深处、苗岭腹地的法官，也能实时共享全国顶尖审判专家的智慧点拨，为薄弱法

院“摘帽脱壳”提振了底气。

严字当头：枕边书与硬规矩

如果说专业培训是“锻刀”，政治训练和纪律教育就是“淬火”——去除杂质，让刀锋更坚韧。

走进学员宿舍，床头静静躺着一本《中国共产党纪律处分条例》。学院配置党纪枕边书300余套，处处细节，折射出政治训练的用心。

“业务能力要过硬，政治底色更要鲜亮。”学员肺腑坦言。学院把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为主题主线，抓实思想政治首课地位，实现党的理论教育和党性教育全覆盖。所有班次中，党和国家最新会议精神学习都是规定动作。2025年，学院专门举办党组织书记和党员培训班2期1500余人次。

作风养成，靠的是硬规矩。“要学习先正学风，要培训先严纪律。”全封闭管理、管理人员夜间值班、学员夜间点名雷打不动；宴请、聚餐、饮酒、违规娱乐、赠送礼金等行为被明令禁止。起初有学员不解：“培训而已，何必如此较真？”

时间给出了答案。一位参加过“淬火工程”的年轻干部坦言：“严管其实是厚爱。静下心来，白天听课研讨，晚上在枕边书里学

纪明纪，收获的是前所未有的充实。”数据显示，2025年全省法院优秀中青年干部培训班结业后，已有70余名学员被提拔任用或转任重要岗位——“育人”与“用人”的无缝衔接，正是培训成效最硬的试金石。

与此同时，学院走开门办学之路，将教学现场搬到“红飘带”长征数字艺术馆、遵义会议纪念馆、省高院院史馆等地，让干警在沉浸式体验中筑牢信仰根基。

从三次荣膺国家法官学院“工作成绩突出分院”，到如今摘得“贵州省五一劳动奖状”，这所西部法官学院用一份份成绩单印证了教育培训，抓住了就是审判质效的“源头活水”，就是队伍建设的“核心生产力”。

“我们做的事，就像种树。精准滴灌一棵棵幼苗，最终为法治贵州建设涵养出一片栋梁成荫的森林。”“团结奋进，力争上游”八个字写满了法官学院团队的精神风貌。

荣誉是肯定，更是鞭策。面向未来，学院将围绕“稳中求进、提质增效”主基调，推动审判要件指南进课堂、入裁判、止纷争，推动智慧教学平台升级，推动教学方式改革创新。

在这个没有寒暑假、只有接续奋斗的“法官摇篮”里，一支政治过硬、本领高强的法院铁军正拔节生长，向着更高远的法治山峰进发。

于无声处见担当

——记“贵州省工人先锋号”省高院办公室



参观院史馆。

服务、专业、落实“五型”办公室上持续用力。近年来，这个集体编发学习资料200余期，汇编文章700余篇，牵头呈报请示报告800余件。办公室党支部先后被省委表彰为“全省先进基层党组织”，被省直机关工委表彰为“省直机关先进基层党组织”，多次被省高院表彰为“先进党支部”“四强”党支部。这些沉甸甸的荣誉背后，是一代代办公室人一茬接着一茬干的积淀。

标准做事：把细节磨成习惯

怎么算标准？办公室的答案很简单：把每一件小事当回事。

拿办会来说，外人看开会就是摆牌子、倒水，其实门道不少。这里的门道，是办公室人员一场场跟、一次次抠出来的。办公室把一场会议拆成会前、会中、会后三个阶段，细化为14个环节、44个注意事项。会前材料准备、座次排列、话筒试音；会中紧盯议程进度，随时应对临时调整；会后整理纪要、分解交办事项、跟踪落实反馈。每个节点都有人盯、有人查，每项任务都有时间表、责任人。这些流程清单，是老一辈从无数实战中总结出来的，新人到岗的第一项任务就是学透这些“传家宝”。近年来，零差错、零失误、高标准完成各类调研视察会议等活动100余次。

这些传家宝并非一成不变，亦会在实践中反复打磨、愈发精准。办公室有个雷打不动的规矩：重要任务提前推演，把可能出问题的环节预想一遍；事后必须复盘，哪里做得好、哪里出了纰漏，如实记录下来。于是，每个岗位都攒下了厚厚的“错题本”，大家定期翻一翻，互相提醒，避免再犯。

从办会到办文、办事，这股认真劲一以贯之。公文处理建立模板库，常规件拿来就能用，急件对号入座不走样，每一版模板都带着设计者的签名和修订日期，见证着业务精进的足迹。信息工作搭建起全省三级法院“上下协同、常态会商、约稿联动、经验交流”联动机制，形成梯次信息员队伍，信息工作质效明显，进入省直部门第一方阵，得到最高人民法院充分肯定。以电子卷宗“单

套制”改革推进全流程网上办公办案，入选全省法院“从政治上看、从法治上办”十大典型案例。凭着这股把标准当习惯、把习惯当传承的劲头，办公室连续多年考核优秀，获评“平安贵州建设先进集体”。

补位不缺位：每个人都是一块拼图

在办公室，加班是家常便饭。但办公室主任赵敏印象最深的，是刚到办公室就接到第一场硬仗——35名全国人大代表到贵州视察。时间紧、任务重，每一项都不能出纰漏。那段时间，办公室的灯几乎每晚亮到凌晨，大家分成几个组，有人管会场、有人跑点位、有人核材料，晚上十一二点还在对第二天的细节进行推演。

让赵敏动容的不是辛苦，而是没有一个人把自己当外人。“没有一个人说‘这不是我的事’。综合组忙不过来，会务组主动帮；接待组缺人手，核材料的放下笔就去搬东西。”赵敏坦言，“办公室工作像一幅拼图，每个人是一小块，只有块块严丝合缝，整幅画才好看。那次任务完成后，代表们评价很高，大家也明白了：平时练得硬，急时才不乱。”

关键时刻的默契，靠的是平时的积累。办公室坚持严管厚爱，鼓励干警上讲台、挑大梁，选派干警到乡村振兴和基层一线锻炼。业务骨干和年轻干警结对“一带一”，互为AB角，确保工作不断档。近年来，100余人次获最高人民法院、省委办公厅、省总工会、省妇联等表彰，1人获“贵州省五一劳动奖章”和“全国法院先进个人”，3人荣立三等功，30余人记嘉奖。每一张奖状背后，都是群像的影子。

“守牌比挣牌更难。”这支团队始终恪守院党组的要求：办公室工作要“事无巨细皆有心、综合之中显专业、刚柔相济抓落实、精诚协作不缺位、严于律己不松懈”。这三十个字，被铸进每一次交接里。团队每个人心里都清楚，这不是一时一人的标尺，而是一代代办公室人必须扛下去的准绳。

采访结束，记者走出办公室，楼道里依然安静，电话铃声、键盘敲击声、低声讨论声交织在一起，汇成这个集体日常的底色。没有法槌起落的庄严，没有法庭辩论的激烈，办公室的故事都藏在深夜里亮着的灯、反复核对的材料、闭环督办台账和那本写了又翻的“错题本”里。他们不站在聚光灯下，却托起了聚光灯照得到的法治舞台。

近期，五一劳动奖的聚光灯，照亮了贵州法院两个特殊的集体。没有法槌起落的光环，没有判决书上的署名，他们却以另一种方式守护着公平正义——省高院办公室，用无数个深夜的伏案，保障全省法院中枢高效运转；国家法官学院贵州分院，用一堂堂精准的课程，淬炼法治铁军的过硬本领。劳动之美，既在轰轰烈烈的生产一线，也在默默耕耘的法治后方。本期，让我们走近这两个获省级荣誉的集体。致敬——法治战线的幕后劳动者。



闭环落实：让每件事都有着落

办公室工作千头万绪，如何做到忙而不乱？办法很朴素：把做法变章法，把章法传下去。“常做的事变成固定流程——发文有模

板库，开会有流程图，办事有经验集。重要任务提前推演，事后复盘，哪做得好、哪出问题，都记下来。”这是老同志手把手教给新人的第一课，也是团队里不成文的规矩。办法都不新鲜，一代代坚持下来，就成了传统。

这套做法，同样用在各项任务落实上。办公室把服务党组学习贯彻习近平总书记重要指示精神作为首要政治任务，建立了一套闭环机制——提请传达学习、纳账立项、分工到人、动态跟踪督办，还要定期“回头看”。从学习到落地，环环相扣，确保件件有着落。这个机制历经多任团队打磨，早已刻进日常，不管人员如何更替，链条从未断过。

在大家眼中，办公室就像全省法院的“中枢神经”：“党组决策通过我们传下去，基层情况通过我们反馈上来。这条通道堵了、慢了，整个运转都受影响。”基于这一定位，办公室制定22条措施，在加强能动、参谋、