

致敬最美劳动者

彰显贵州监狱铁军担当

记者 牟岚 收集整理



李匀：

高墙内的“解铃人”

“每个罪犯背后，都有一个家庭。改造好一个人，就能挽救一个家。”这句话，李匀说了31年，也做了31年。52岁的李匀是贵州省都匀监狱教育改造科党支部书记、科长。从警31年来，无论岗位如何变化，他身上始终带着一股“钻劲”和“韧劲”。2026年，李匀被授予“贵州省五一劳动奖章”。

李匀说：“很多罪犯的问题，根源在外面。你帮他外面的‘结’解开了，里面的‘锁’自然就开了。”2023年，李匀调任刑罚执行科科长。他带头办案，边学边干。一方面加强党建，激发党员民警的先锋模范作用；另一方面推行网上办案，大幅提升效率。全年办理减、假、暂案件570件，较上一年大幅增长，且无错案发生。2025年，李匀担任都匀监狱教育改造科科长。他做的第一件事是规范全监教学工作，实现了“一有两不误”，即在大墙内有了读书声，统一了教学内容和上下课时间。他推动开展创建“零违规”分监区活动，全监罪犯违规违纪率同比下降22%。



李匀没有急着“教育”他，而是先做了一件——去潘某某的老家。他带队到村里实地走访，协调当地公安派出所和司法所，帮助孩子解决了户口和读书问题。他还自掏腰包，送去学习用品和生活物资。回到监狱，李匀把这些消息告诉潘某某。这个曾经一心求死的男人，红着眼眶说了句：“谢谢警官！”从此，潘某某像换了个人，安心改造，多次获得减刑。

杨波：

初心如炬 警徽闪耀

没有豪言壮语，只有一身藏蓝、步履铿锵。从警19载，他把初心落在行动上，把担当扛在肩上。他就是杨波，贵州省凯里监狱劳动改造科正科长级干部、企业管理科科长、一级警长，2026年“贵州省五一劳动奖章”获得者。从攻坚克难的“排头兵”到引领新生的“引路人”，杨波先后荣立个人三等功6次，被评为全省监狱系统“文明标兵”、省直机关“黔进先锋”、四好党员。“党员就是要在关键时刻站得出来、顶得上。”杨波从不搞“表态式”担当。急难险重面前，他有一句：“我来办。”



某次重大专项安保期间，监区接到紧急任务，时间紧、标准高、要求严。面对这块“硬骨头”，杨波主动请缨。他把“家”搬到了单位，白天蹲在设备旁解决技术难题，夜间汇总数据、优化流程。连续奋战多个昼夜，他带领团队高质量完成任务，确保了监狱整体工作的顺利推进。杨波口袋里常年揣着一本工作笔记，密密麻麻记满了解决方案。每次遇到技术瓶颈，他就对着图纸反复比对、调试，数据不对就调，流程不顺就改，指尖磨出薄茧也不停歇。那本笔记上的每一次修改，都记录着他迎难而上、从不退缩的实干作风。杨波常说：“干工作不能墨守成规，也不能瞎折腾。”

贵州省忠庄监狱：

坚守铸就底色 奉献书写担当

自1951年建监以来，贵州省忠庄监狱一代代民警职工接力坚守、默默耕耘，铸就了忠诚奉献的深厚底色。2024年、2025年连续两年获评全省司法系统表现突出单位并被通报表扬；三个党支部分别获评省直机关及省监狱管理局“四强”党支部；原创普法短视频《红线》荣获全国反诈短视频大赛入围奖及省级一等奖；监狱团委获评全省“五四红旗团委”；2026年，获“贵州省五一劳动奖章”。

以“绝对忠诚”的底色 锻造政治过硬的坚强堡垒

忠庄监狱始终把政治建设摆在首位，以理论武装灵魂、组织建设强基、纪律规矩固本。严格落实“第一议题”制度，构建“党委+支部”两级联动学习与闭环落实机制，完善导师带徒体系，通过读书班、专题研讨等形式，推动全体民警在

深度学习筑牢信仰之基、把稳思想之舵。推动党建与业务深度融合，打造以“黔狱先锋·铸魂强基实践宗旨”为引领的“1+22”党建品牌矩阵，营造对标先进、争创一流的浓厚氛围。把全面从严治党贯穿始终，常态化开展政治轮训与沉浸式党性教育，构建“教、学、练、战”一体化培训机制，扎实开展实战大练兵，全面提升民警队伍综合素质，锻造一支高素质的监狱铁军。

党建做实了就是生产力，做强了就是战斗力。忠庄监狱以品牌矩阵引领，以实战练兵赋能，为全省监狱系统提供了可复制、可落地的党建与业务深度融合样板。

以“万无一失”的标准 筑牢安全稳定的铜墙铁壁

安全是监狱工作的生命线。忠庄监狱牢固

树立“大安全”理念，在全省监狱首创“三巡三检”“六级督察”管理制度，建立起覆盖全监、责任到人、职能到位、上下联动的安全监管机制。积极践行新时代“枫桥经验”，建立矛盾五级分级化解机制，做到预防在前、调解优先、运用法治、就地解决。

一个涉及罪犯与亲生父母、养父母间复杂矛盾的典型案例，得到央视社会与法频道专题采访报道。先后与地方政法委、网信、卫健、应急、公安等部门签订协作联动机制，形成了信息联动、矛盾联调、风险联控、问题联治的工作格局。

制度创新与联动治理并重，内部精细化管理与外部协同共治结合，是提升监狱安全治理能力的“双引擎”。

以“法度温度”的交织 点亮迷途灵魂的回归心灯

忠庄监狱以提升教育改造质量为目标，用心用情做好教育改造工作。首创“双屏办案”模式，自主研发减刑假释案件审查评价系统，确保办案标准统一、过程透明。深化狱务公开，严格选聘执法监督员，拓宽社会监督渠道。

围绕罪犯人监、服刑、出监各阶段，将红色

文化引进监狱，与遵义市图书馆合作建成“润心书社”，营造“以文化人、以文育人、以文塑人”的改造氛围。近3年来，200余名罪犯获国家级职业资格认证。自主研发“罪犯教育改造预警研判处置系统”，坚持“一人一册”“一人多策”原则。近年开展雨露工程、法律援助等帮扶帮教工作达150余次，全力修复罪犯与被害人关系、亲情关系和社会属性，实现了政治效果、法律效果和社会效果的统一。

法度与温度并重、技防与人防协同、技能与心灵共育，忠庄监狱用“正心”教育点亮迷途灵魂的回归之路。

从高墙内到田野间，忠庄监狱以“红砖精神”为牵引，将法治成果转化为社会服务，用真心换民心，展现了新时代监狱服务大局的担当作为。

在“十五五”开局之年，忠庄监狱荣获“贵州省五一劳动奖章”，这份荣誉属于每一个在平凡岗位上默默耕耘的忠庄监狱人——他们是扎根一线数十载的老民警，是舍小家为大家的青年骨干，也是那些奋战在乡村振兴路上带领群众脱贫致富的驻村民警……他们用劳动诠释忠诚，用实干彰显担当。

贵州省白云监狱三监区：

实干铸先锋 藏蓝写忠诚

在贵州省2026年庆祝“五一”国际劳动节暨表彰大会，贵州省白云监狱三监区被授予“贵州省工人先锋号”荣誉称号。这是继“全省监狱系统文明监区”等荣誉后，这支队伍再次站上领奖台……

以藏蓝为甲、以实干为魂，白云监狱三监区用日复一日的坚守守护监管安全，用精益求精的追求提升改造质效，监区多人先后获评全省监狱系统“文明标兵”、优秀共产党员、优秀个别教育能手等称号，劳动改造工作连续三年稳居全监首位。这支平均年龄37岁的队伍，用青春和汗水写下了监管改造战线上的硬核答卷。

党建引领筑防线 攻坚克难提质效

白云监狱三监区党支部牢牢扭住党建引领这个“牛鼻子”，构建“支部牵头、民警协作、制度

约束、关爱赋能”工作格局，以监狱“五到五勤·五心奋进新征程”警营文化为抓手，抓队伍、促改造双管齐下赋能安全与质效。

监区严格落实罪犯一日改造规范，坚持“一日一排查、周一一整治”，2025年累计排查整改安全隐患130余处，连续8年罪犯违规违纪率低于全监平均水平。这是支部战斗力的最好证明，也是队伍韧劲的真实写照。

面对劳动改造中的瓶颈和难题，监区党员骨干组成“攻坚突击队”，主动放弃休息时间钻研流程优化，制定“五定一完整”管理模板，细化分工、精准施策，针对进度不均问题，组织民警结对帮扶后进人员，用耐心化解抵触情绪。

在默默坚守中，凭着一股“啃硬骨头”的韧劲，监区劳动改造工作连续三年全监第一。累计帮助180余名罪犯考取职业技能证书，让罪犯在劳动中重拾信心，学得一技之长，为刑释后就

业谋生打下坚实基础。

严管厚爱强队伍 教育改造有温度

白云监狱三监区现有民警37人，平均年龄37岁，这支队伍“比干劲、比作风、比业绩”，常态化开展内务、规范、实战大练兵等评比活动，“比学赶帮”氛围浓厚。

这支队伍不仅有过硬作风，更有铁汉柔情。一名民警突发重病，但其家人远在外地，监区立即安排两名民警全程护送，连夜赶往外省医院，轮流照顾三天三夜，直至其家属赶到。“我们给你做后盾”——一句承诺温暖了人心，也凝聚了向心力。

监区坚持“教育、感化、挽救”方针，用真情融化坚冰。2025年，长刑期罪犯陈某突发重病，消极绝望。民警第一时间将其送医，并反复与家属沟通搭建情感桥梁，多次开展针对性谈话，用温情打破心理壁垒。最终，陈某重拾改造信心，主动参加劳动，病情逐步稳定。

2025年，监区教育转化重点罪犯50余名；

2025年至今，共收到罪犯、刑释人员及其家属赠送的锦旗、感谢信10余份。

服务社会显担当 砥砺前行向前行

白云监狱三监区主动扛起社会责任，组织民警走向社会、走近群众，开展社区服务、法治宣传，受益群众、学生合计600余人次。法治副校长到学校上法治课，许多学生在课后表示“增强了法律意识，更知道如何保护自己”。

同时，监区还在会见室设立“民警讲解员”，为罪犯家属讲解政策、答疑解惑——从日常改造表现到减刑、假释、暂予监外执行政策，再到资金到账、生活保障，件件讲清楚、事事说明白，让家属少跑腿、更放心。

从“文明监区”到“贵州省工人先锋号”，荣誉是鼓励，更是新的起点。白云监狱三监区全体民警将以这份荣誉为指引，以更饱满的热情、更务实的作风、更暖心的服务，坚守监管安全、深耕教育改造、服务社会大局，在“十五五”开局之年的新征程上，勇当先锋，再立新功！

贵州省王武监狱心理矫治中心：

无声处守护平安 平凡中书写忠诚

有这样一支队伍，他们不持警械、不站岗哨，却以无声的智慧与温情，摆渡迷途灵魂，守护高墙平安。他们是贵州省王武监狱心理矫治中心的民警，平均年龄43岁，全员中共党员，85%的人拥有国家心理咨询师资质。十余年深耕，这支精干的团队在贵州监狱系统心理矫治领域创下多项“第一”。2026年，该中心获评“贵州省工人先锋号”，这是对他们忠诚担当、专业创新与无私奉献的最高肯定。

政治领航 在“无人区”蹚出矫治新路

王武监狱心理矫治中心成立于2009年，次年即被司法部监狱管理局确定为全国心理矫治工作试点单位。面对无先例可循、无模式可鉴的“无人区”，该中心以政治忠诚为舵，以实干担当为桨，确立“135”工作思路——“一领航”，以“惩罚与改造相结合，以改造人为宗旨”的党的

监狱工作方针统领全局；“三服务”，全力服务监管安全、服务监区一线、服务教育改造；“五举措”，涵盖个别咨询、团体辅导、心理测试、档案建立及危机干预。

心理矫治从来不是单纯的“技术活”，而是关乎改造质量、守护监管安全的“基础活”。该中心民警把对党和对监狱事业的忠诚，转化为迎难而上的行动自觉——没有经验就自主摸索，没有模式就大胆创建。从建立首份服刑人员心理档案到成功开展首次心理危机干预，从创新信件沟通等个性化矫治模式到打磨形成系统化、规范化工作流程，十余年深耕不辍，硬是在荆棘丛生的“无人区”里，蹚出了一条贴合监狱实际、行之有效的心理矫治新路径。

专业赋能 用“心钥”打开“心锁”

监狱工作既要用“严管”守住底线，更要用

“感化”点亮心灯，心理矫治中心民警以专业之力照亮服刑人员的心灵。

“心理咨询师为困惑的我们点上了一盏明亮的灯。”罪犯石某在感谢信中这样写道。曾深陷自杀意念的他，在民警近半年的持续疏导下走出阴霾，积极投身改造。截至目前，该中心开展个体咨询近2600人次，组织团体辅导近300场，覆盖超10万人次。

针对部分罪犯不善表达、面对面咨询困难的问题，该中心创新推出“信件咨询”模式，让罪犯在静默书写中沉淀思考、梳理情绪，与面谈咨询形成动静互补，实现“1+1>2”的矫治效果。民警秉持“一把钥匙开一把锁”的理念，深入剖析个案，精准破解心理症结，推动罪犯从被动改造转向“主动自新”。

创新驱动 从“多项第一”到“系统引领”

不满足于基础任务、追求卓越创新是这支队伍的鲜明特质。十余年来，他们创造了贵州监狱系统心理矫治领域的多个里程碑：编撰第一本《服刑人员心理健康教育手册》、汇编第一本《心理咨询典型案例》、创办第一份心理健康

专报《心灵港湾》……

创新不止于形式，更内化为发展动力。2023年至2025年，该中心连续两年以调研论文《创新驱动 书信赋能》《以读写之光驱散心灵迷雾》斩获全省监狱系统服务高质量发展创新项目评比一等奖。2025年，又创新编撰王武监狱版《经史合参手册》，将中华优秀传统文化与心理矫治深度融合，探索“文化润心”新路径。

双重守护 既矫治罪犯 也关怀战友

监狱民警自身的心理健康同样至关重要。心理矫治中心不仅专注于罪犯心理重塑，更将关怀延伸至“战友”身边。每年，该中心面向全监民警开展心理测评，对预警人员提供一对一专业辅导，并为有需要的民警家庭提供咨询支持。

从“改造者”到“守护者”，他们为日夜奋战在监管一线的“战友”筑起了一道坚实的心理防线，实现了从“治已病”到“防未病”的拓展。开展“警官辅导”“警官点评”30余次。精湛专长与执着坚守，在每一次谈话、每一封信件、每一场团体辅导中，净化心灵、重塑人生。