



贵州法治报 微信公众号



贵州法治报 客户端

一堂行走的国家安全课

本报讯(记者 何永利)在被誉为“国之重器”的中国天眼(FAST)脚下,国家安全的种子正悄然扎根、传递。近日,中国天眼景区聚焦“统筹发展和安全”护航“十五五”新征程”核心导向,开展2026年度国家安全教育专题培训暨宣讲活动,将法治宣讲、岗位践行与游客体验深度融合,既筑牢景区职工的安全防线,也让每一位驻足的游客,在触摸大国重器的同时,读懂国家安全的深刻内涵,让“国家安全你我共担”的理念深入人心。

培训现场,专家授课结合景区运营实际,避开生硬的法条堆砌,用一个鲜活真实的案例,拆解《国家安全法》《反间谍法》《网络安全法》中的核心要点,重点围绕网络安全、数据保密、科研信息防护

等关键领域,为景区职工量身打造“安全必修课”。“原来我们日常的一次数据录入、一句游客咨询回复,都可能关乎国家安全。”参训职工边听边记,不少人在笔记本上标注出重点,现场交流的语气里,满是收获与警醒。

一线讲解员石利分的分享,让培训多了几分烟火气与责任感。“每天站在这里,我既要向来自五湖四海的游客讲述天眼的传奇,更要守住安全的底线。”她笑着说,作为直面游客的“窗口”,今后不仅要作好科普讲解,更要在服务中悄悄传递安全理念,引导游客遵守信息宣传规范,不拍摄敏感科研区域、不泄露相关技术信息,“做国之重器的守护者,也做国家安全的传播者,这是我们每一位天

眼人的责任。”

景区广场上,宣传活动同样热闹有序。悬挂的宣传横幅简洁醒目,咨询台前围满了驻足的游客,工作人员一边发放宣传手册,一边用通俗的语言讲解国家安全知识、旅游出行安全注意事项,以及保护“中国天眼”的“一办法一条例”。“以前总觉得国家安全离我们很远,今天才知道,守护天眼安全、保护个人信息,都是在为国家安全出一份力。”游客范建梅拿着宣传手册,认真翻看每一个知识点,还主动拍下手册上的公民举报电话,打算分享给家人朋友。

从职工培训的“内强素质”,到游客宣传的“外扩影响”,此次活动让国家安全教育走出会议室,走进景区,融入游

玩体验、扎根岗位实践。它不仅有效提升了景区职工的国家安全意识与岗位履职能力,更让每一位游客在沉浸式体验中,深刻理解“国家安全无小事”的真谛,实现了“教育一人、带动一片”的良好效果。

国之重器安,则国家安。据悉,下一步,平塘县将以此次活动为契机,持续深化国家安全教育,健全景区安全防控机制,把安全理念贯穿服务、管理、运营全过程,让每一位景区工作者都成为安全守护者,每一位游客都成为安全传播者,以扎实行动守护好这颗“中国天眼”,用高质量安全保障,为经济社会高质量发展保驾护航,让总体国家安全观在国之重器旁落地生根、开花结果。

中央网信办 加强网络直播打赏规范管理

新华社北京4月13日电 记者13日获悉,中央网信办秘书局近日发布《关于加强网络直播打赏规范管理的通知》,着眼压实网络平台主体责任,对直播打赏的规则制定、功能设置、权限开通、账号管理、举报受理等作出明确规定。通知明确,网络平台不得向八周岁以下的未成年人提供打赏服务。

打赏是网络直播的主要营利方式之一。中央网信办网络综合治理局有关负责人表示,近年来,随着网络直播行业发展,一些直播账号运营主体通过低俗“擦边”、虚拟人等方式诱导甚至诱骗打赏等问题突出。同时,部分平台打赏功能和玩法设置不规范,管理标准和尺度不一,打赏乱象难以有效遏制。因此,

有必要及时出台管理政策,对直播打赏进行系统规范,明确监管要求,统一标准尺度,推动行业健康发展。通知的主要内容包括:明示打赏规则,规范打赏营利权限开通、提供打赏限额功能、提供打赏提醒功能、规范打赏金额排名、规范打赏互动、完善未成年人保护机制、建立打赏营利行为负面清单、加强异常打赏识别处置、完善投诉举报受理机制、加大处置和曝光力度等。

其中,完善未成年人保护机制方面,通知对网络平台向不同年龄段的未成年人提供打赏服务作出了分类规定。同时指出,对发现疑似未成年人使用成年人账号打赏的,应进行必要的核验,确系未成年人打赏的,应立即采取处置措施。

贵州多措并举 推动职工带薪休假应休尽休

本报讯(记者 黄军)针对职工“不能休、不敢休、休不足”的休假困境,3月27日,贵州省人社厅、省委组织部、省国资委、省总工会四部门联合印发《关于进一步推动落实职工带薪休假的通知》(以下简称《通知》),明确带薪年休假应休尽休、休满休足,为职工休息休假权益保驾护航。4月13日,省人社厅工资审核中心副主任李颖就《通知》相关内容进行解读。

此前,相关部门经充分调研,梳理出职工带薪休假落实难的三大突出问题,既影响职工合法权益,也不利于营造健康工作氛围。对此,《通知》坚持分类施策,针对不同类型用人单位制定差异化落实举措。

机关事业单位简化休假审批流程,实行个人申请备案制;因工作确无法休假的,需详细说明理由并经单位主要负责人签字审批。企业则结合生产经营实际,优化审批流程、灵活安排职工休假。《通知》同时明确,单位主要负责人为休假落实第一责任人,需带头执行休假制度,破除“休假即懈怠”的错误认知。

《通知》中“摒弃不休假等同于敬业奉献”的表述备受关注。李颖表示,不少职工因担心影响考核、职业发展而“不敢休”,部分企业将带薪休假视为福利而非法定权利,导致制度落实不到位,此举旨在扭转观念,让职工安心休假。

对于无法休年假人员的管控,《通知》未设具体比例限制,而是以制度倒逼落实。按规定,职工因工作未休年假的,单位需支付三倍工资;机关事业单位未休年假人员须履行严格审批程序,以此推动职工应休尽休。

4月10日,黔西市公安局禁毒大队民警走进辖区内的雨朵初级中学,通过科技互动、普及宣讲、展示毒品模型等形式,指导初中生识毒、防毒、远离毒品,筑牢校园禁毒防线。

通讯员 周训超 摄



贵阳市白云区推进综治中心规范化建设—— 打造矛盾纠纷化解“终点站”

■ 通讯员 彭曾熊

日前,贵阳市白云区综治中心举办“汇聚多中心,群众零距离”开放日活动,多名政协委员和各界代表走进综治中心实地参观,纷纷为规范化建设成效点赞。有委员表示:“现在办事确实方便,不用再东跑西跑了。”也有法律专家建议,工作人员不仅要“在岗”,更要“在状态”,要进一步熟悉各单位职能和办事流程,精准为群众“把脉开方”。

走进白云区综治中心,宽敞明亮的大厅里,综合引导台工作人员热情地为群众答疑解惑,11个标准化服务窗口整齐划一,法院、检察、公安、司法、信访等部门的牌子清晰可见。这个建筑面积约2000平方米的治理枢纽,正成为白云区坚持和发展新时代“枫桥经验”的生动实践。

多中心合一:群众只进一扇门

过去群众遇到纠纷,往往要跑派出所、法院、信访局,来回折腾。白云区以社会治安综合治理中心为平台,将信访接待中心、公共法律服务中心、诉讼服务中心、行政争议调解化解中心、劳动人事争议仲裁调解中心、检察服务中心等“多中心”通过整体搬迁和功能入驻方式融为一体,构建起“8家核心部门常驻+20家重点单位轮驻+随叫随到”的立体化入驻格局。

目前,白云区法院、区检察院、区公安分局、区司法局、区人社局、区住建局、区信访局、区法学会8家部门每天有人在岗;区房管中心、区市场监管局等20家单位分批次循环轮驻;遇到复杂问题,同步调度其他部门现场处置。同时,全区落实县领导值班制

度,县领导按日轮流到区综治中心坐班,现场调度疑难复杂案件。

这种“一站式”格局带来的变化是实实在在的。自2025年5月20日运行以来,白云区综治中心线下群众接待大厅累计受理群众诉求523件,协调解决急难愁盼问题300余件。群众感慨:“以前办事要跑好几个部门,现在进一扇门就能找到出路。”

法治化引领:矛盾调解提效能

很多调解最怕什么?怕签了协议对方不认账。白云区综治中心把法院的诉讼服务窗口设在了里面,专门组建一支11人的速裁团队,每天有员额法官、在编干警及立案工作人员值班,常态化开展立案、调解指导、法律咨询、信访接待及司法确认。

今年1月19日,一起建设工程施工合同纠纷在这里得到快速化解。被申请人拖欠78万元工程款一年多,申请人一度采取堵工等过激行为。调解员反复沟通,双方最终达成分期付款协议。协议刚签完,隔壁法院窗口当场审查,出具民事裁定书。从进门到拿裁定书,前后不到4个小时,实现了“当日调解、当日确认、当日裁定”。当事人拿着裁定书说:“司法确认让协议有了强制执行力,心里踏实了。”

工亡赔偿纠纷同样在这里得到温情化解。1月20日,一名工人在公司突发疾病死亡,家属和企业对赔偿金额分歧巨大,之前镇级调解未果。到了区综治中心,调解员搁置责任划分争议,基于公平原则和人文主义精神反复沟通,最终促成企业一次性补偿20万元,家

属当场签协议,当场完成司法确认。

农民工讨薪也开通了“绿色通道”。针对欠薪方不认账、无书面凭证的困境,调解员先核实明细、释明法律责任,当日促成协议并完成司法确认。截至目前,白云区综治中心已完成41件突出矛盾纠纷的司法确认,真正实现调解与速裁、调解与仲裁的无缝对接,让法治成为化解的硬底气。

数智化支撑:实现数据多跑路

除了面对面调解,白云区还搭建了线上协同网络。依托贵州省综治信息平台 and 法院专业平台,白云公安分局精准推送非警务警情8281件,各职能部门联动推送事项2299件,加快推进适宜在区综治中心解决的12类矛盾纠纷案件及行政复议案件全面引流。

“贵和码”线上解纷渠道开通后,群众扫码就能报纠纷,受理量从整改前的3件提升至318件。

白云区综治中心建立“日比对、周研判”机制,每日对治安警情和矛盾纠纷进行比对分析,及时发现风险隐患。对高风险事件严格落实提级研判制度,今年以来已研判红色事件85件、橙色事件159件,确保矛盾风险底数清、处置快。

闭环化管理:关键环节有人盯

白云区综治中心清晰划分为引导受理区、多元化解区、指挥调度区三大功能区。进门有综合引导台分流,11个专业窗口分类受理,能

调解的先调解,调解不成的走仲裁、复议或诉讼程序。简单纠纷窗口直接调解,一般纠纷分流至对应行业专业性调解组织,复杂疑难纠纷启动联合调解机制,必要时由轮值县领导牵头调度。

该中心严格执行“日会商、周研判、月调度、季分析”机制,刚性落实省级平台“分级研判”新机制。同时强化《工作提示函》与《风险预警函》应用,白云区委平安办和区综治中心累计下发工作提示函310份、风险预警函435份,确保每一起纠纷都有人盯、有人管、有结果。

2025年,全区通过贵州省综治信息平台累计受理各类矛盾纠纷33373件,结案率96.99%。整治工作开展以来,区综治中心大厅新受理881件,职能部门推送405件,比整改前明显提升。41件疑难纠纷全部现场完成司法确认,真正做到“案结事了”。

此外,群众还算了三笔账:时间成本上,过去平均要跑15天,现在一天就能办结;经济成本上,调解和司法确认全免费,省了诉讼费、律师费;社会成本上,矛盾没有激化,邻里关系反而得到修复。

目前,全区10个乡镇(街道)社会治安综合治理中心已全部规范挂牌,688个网格、3935个单元每天都在村、社区排查矛盾。小纠纷就地解决,解决不了的及时往区级中心推送。确保小事不出社区,大事不出街道,难事在区综治中心一站化解。

今后,白云区将继续以“规范化”立标准,以“法治化”树权威,以“数智化”强支撑,以“网格化”织密网,持续优化服务流程,扩充专业力量,不断提升群众的获得感、幸福感、安全感。

本报讯(记者 封瑜 通讯员 沈重)近日,全省中级法院院长座谈会在省高院召开,紧扣“两个更加注重”,锚定全年目标,总结一季度工作,部署下步工作任务。

会议指出,一季度,全省法院坚持“政治引领、固本强基、担当作为、争先创优”工作思路,紧扣“坚持稳中求进、注重提质增效”工作基调,锐意进取、真抓实干,实现良好开局。二季度工作任务艰巨、责任重大。要锚定目标、真抓实干,确保圆满完成上半年目标任务,为全年工作实现高质量发展奠定坚实基础。

会议强调,要以正确政绩观为引领,持续深化树立和践行正确政绩观学习教育,坚决纠治政绩观偏差突出问题,扎实推进“党组一号课题”,推动学习教育走深走实。要坚持系统观念、法治思维,强基导向,以改革创新为驱动,深化案件质量管理,严控案件审理期限,强化审判管理效能,抓实数字法院建设,深化库网运用和精品评选,助推审判执行提质增效。要始终把人民群众的急难愁盼作为工作着力点,以实质解纷为目标,主动融入综治中心工作,着力提升行政争议实质化解能力,深入推进信访工作法治化,持续攻坚执行难题,践行司法为民宗旨。

会议要求,要始终胸怀“国之大者”,以精准履职为依托,坚决维护国家安全和稳定,持续优化法治化营商环境,切实加强知识产权司法保护,不断深化生态环境司法保障,规范做好司法建议工作,切实以高质量司法服务保障高质量发展和高水平安全。要发扬彻底的自我革命精神,以严管厚爱为基调,扎实开展群众身边不正之风和腐败问题集中整治,持续加强相对薄弱基层法院建设,深化人才队伍强院工程,一体推进党风廉政建设和反腐败斗争,不断夯实基层基础与队伍建设。

全省中级法院院长座谈会召开