

贵阳市明珠公证处：

持续优化公证法律服务

■ 记者 牟岚

让群众“最多跑一趟”

“我们坚持以‘一趟不用跑、最多跑一趟’为方向。”贵阳市明珠公证处负责人龙兵表示，为积极适应新形势新变化，明珠公证处主动转变工作思路。比如，为解决群众开证明难的实际问题。对证据材料取得方式不再仅仅要求当事人自己提供，办证群众只需提供最基本的证明材料及相关材料获取的信息及途径，由承办公证人员根据需要主动调查取证。

此外，明珠公证处通过创新便民服务新举措，实行分类办证、繁简分流，简单案件快速办、复杂案件限时办，由“以证换证”变“主动取证”、由“法定办结时限”变“最快速度办结”，方便办证群众，破解了开证明难的难题。

据了解，为积极推动公证体制机制改革，不断提高公证服务的质量和水平，满足辖区群众高质量公证服务需求。明珠公证处在2023年底就落实了公证证明材料清单制度、一次性告知制度、告知承诺制度，发放一次性告知资料851份，并按照省司法厅公证执业区域有序放宽的要求，办理公证全省通办案件。

开通绿色通道便民利民

“咱们公证处的工作人员真的太好了，专程开通了绿色通道为我们优先办理，还减免了公证费，考虑得非常周到。”2024年初，花溪区居民肖阿姨来到明珠公证处，替儿子张某某来咨询房产

继承公证事宜。原来，肖阿姨与张某某的父亲张某某已离婚多年，前夫张某某去世后遗留有一套商品房，现需要办理房产继承公证。

明珠公证处工作人员经询问了解到，被继承人张某某母亲已经去世，父亲健在，张某某的父亲表示不继承房产，留给孙子张某某。针对此情况，明珠公证处工作人员主动与肖阿姨表示，鉴于继承人张某某(系残疾人)的特殊情况，公证处可以开通绿色通道为其优先办理，并可免收公证费。后该处承办公证人员在核实有关情况之后，加急为张某某办理公证，并当场出具了公证书，减免公证费600多元。

2023年底，当地居民王某君来到明珠公证处申请办理法定继承公证与放弃继承权声明公证。原来，王某君的父亲去世后遗留有一套房屋，按照《民法典》相关规定，死者的父母、配偶、子女作为第一顺位继承人享有平等的继承权利。该案中，继承人有多位，即死者的母亲周某，死者的配偶李某，死者的女儿王某君。王某君已与其母亲和祖母协商一致，李某与周某均愿意放弃继承权，由王某君一人继承，但难处在于，王某君的祖母周某年岁已大，腿脚

不便，且严重的晕车，不便亲自来公证处。

在了解到这一实际情况后，明珠公证处工作人员表示能够特事特办，开通绿色通道，提供上门服务。2023年12月17日，公证处工作人员在到达王某君家后，与82岁的周某进行了详细的交谈，在确定其意识清醒、能够有清晰的自我表达后，为周某详细阐明了她应当享有的继承权利、能够继承的财产、放弃是否出于自愿及放弃的法律后果。最终，确定周某的放弃是其真实意思表示，当即见证了周某签署了放弃继承权声明书。

为适应经济社会发展的需要，明珠公证处主动担当，积极服务政府重大项目和机关企事业单位实际需要。2023年为黔陶乡人民政府、花溪区应急管理局、花溪区人社局、石板镇人民政府、贵安新区安监局、贵安新区水务公司等单位在建设项目建设安全、土地征收、烟花爆竹销售点抽签等方面提供法律服务；积极引导公证员开展公益性法律服务，如为花溪区人社局主办的花溪区第九届引才引智大赛创新创业大赛提供现场监督公证服务，并减免公证费6000元。

实现公证服务“零距离”

据了解，针对符合法律援助条件的当事人，明珠公证处按照法律援助的有关规定减免公证费，为老弱病残群众提供上门服务，为特殊人群实行电话预约服务，实现公证服务“零距离”；对企业、低收入群体、农民工、未成年人、单亲困难母亲等特殊群体和军人军属、退役军人及其他优抚对象，明珠公证处实行优先受理、审查和办理，做到全程一对一服务、当日受理、及时办理、快速出证，2023年度共为上述人群优先加急办理公证案件40余件。

“下一步，明珠公证处将在‘加’‘减’两方面精准发力，发挥好公证的制度优势，全面提升公证服务的质效。”龙兵介绍道，“加”，就是要加大公证的宣传力度，提升公证的社会知晓度；要提升公证服务质量，在公证案件办理上跑出“加速度”，优化办证流程，增加便民服务硬件设施，提升群众办证体验感；要严把公证质量关，严格审批流程，加强业务学习，提升公证员业务能力，把好公证书“出口关”。“减”，是要减材料，在评估风险和以往减证便民的基础上，再精简部分办证资料，做到应减尽减，能够通过共享平台查到的资料，不得再要求当事人提供；要快速出证，减少群众办证等待时限，对声明、不涉及财产处分的委托、小额继承等案件努力提供当场受理、当场办理、当场出证的1小时公证办结服务；要减少群众往返次数，让数据多跑腿，让群众少跑路，能够网上提交资料的，坚决不要求当事人亲自来公证处。

省监狱管理局召开全面从严治党和暨党风廉政建设工作会议

本报讯(记者 牟岚)日前，省监狱管理局召开2024年全面从严治党和暨党风廉政建设工作会议，回顾总结2023年全省监狱系统党风廉政建设和反腐败工作，分析形势，安排部署2024年重点工作任务。

会议指出，2023年全省监狱系统各级党委在省司法厅党委的坚强领导下，驻厅纪检监察组的监督指导下，认真履行党风廉政建设主体责任，严格落实中央、省委、司法部和省司法厅党委各项决策部署，在筑牢政治忠诚，提升监督质效，深化作风建设，彰显严的基调，强化专责监督等方面取得了新的成效，为全省监狱队伍建设、安全稳定和高质量发展提供了重要保障。

会议指出，2024年是新中国成立75周年，是实现“十四五”规划目标任务的关键一年，抓好全系统全面从严治党和党风廉政建设意义重大。全省监狱系统要始终坚持严的基调、严的措施、严的氛围，聚焦突出问题，创新工作举措，提升工作质效，推动党内政治生态持续向好。

会议要求，全省监狱系统要切实增强抓好全面从严治党和党风廉政建设的责任感使命感，准确把握面临的形势，坚决扛起全面从严治党和党风廉政建设主体责任，压紧压实党委主体和班子成员“一岗双责”，强化制度执行，坚持严的基调，落实严的措施，营造严的氛围，让全体党员干部坚定理想信念，常怀敬畏之心。要着力解决全面从严治党和党风廉政建设突出问题，坚持标本兼治、系统施治，坚持把党的政治建设放在首位，着力推进政治机关建设，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐，抓实抓细纪律教育，持之以恒纠“四风”转作风，深入开展突出问题整治，压紧压实责任，为高质量推进“两个体系”四项工程八大警务”建设，加快实现“西部一流 全国领先”目标提供坚强保障。

六盘水市

用法治护航“一老一小”合法权益

本报讯(通讯员 施法轩)近年来，六盘水市聚焦“一老一小”重点人群，不断畅通法律援助服务渠道，提升法律援助服务质量，增强法治宣传服务实效等，各相关部门协同配合，以法治护航“一老一小”合法权益。

畅通法律援助服务渠道。为更好地保护未成年人身心健康、保障未成年人合法权益，助推六盘水市未成年人保护工作，不断整合优质资源，六盘水市民政局、团市委、市妇联、市律协联合成立了六盘水市未成年人保护法律援助团，在“12·4”宪法宣传周期间，组织开展以未成年人保护为主题的宣传活动10场次。在市、区两级法律援助中心设立法律援助绿色通道，简化老年人、孤儿、困境未成年人等困难群众申请法律援助程序，实现“应援尽援、应援优援”。2023年，全市共为老年人提供法律援助93件、为未成年人提供法律援助472件。

提升法律援助服务质量。钟山区司法局开发使用了全省首个“村居法律顾问”APP，将村居法律顾问工作从线下转移到线上，打通老年人、孤儿、困境未成年人等困难群众法律服务“最后一公里”，实现“一老一小”等群体不出家门也能直接申请法律援助，极大提升了“一老一小”群体法律服务质效。截至目前，六盘水市共建立市区两级公共法律服务中心5个、乡级公共法律服务工作站92个、村级公共法律服务工作室1146个。2023年，全市共接待老年人法律咨询275人次，接待未成年人法律咨询11人次。

增强法治宣传服务实效。深入开展“法律进乡村”“法律进社区”“法律进学校”等法治宣传活动，切实增强辖区“一老一小”法治获得感、体验感、获得感。2023年全市各级部门累计开展各类宣传活动近2000余场，发放宣传资料近34万份(册)，切实提升“一老一小”法治意识。

黔南州中级法院：

“指尖上”的廉政教育筑牢干警思想防线

本报讯(记者 陈景雄)近日，记者从黔南州中级人民法院获悉，该院从去年4月起，通过开设“廉政教育专题——反腐倡廉·警钟长鸣”栏目，推送违法违纪“微发布”、节日廉政“微提醒”、廉政教育“微故事”等内容，积极做好党风廉政建设宣传工作，让廉洁自律在全体党员干部心中警钟长鸣。截至今年3月10日，共计发布廉政、反腐等稿件

217篇，阅读量120万。同时，该栏目通过及时转发因严重违法违纪被查通报、推送“落马”官员出镜忏悔的警示教育片、发布违反防止干预司法“三个规定”、新时代政法干警“十个严禁”等信息，以身边事教育身边人，时时刻刻提醒全体干警“小恶不止，必成大患”的朴素道理。据了解，3月8日，黔南州中级人民

法院党风廉政建设和反腐败工作会议召开，会议强调要紧盯重点领域、重点问题严惩司法腐败和群众身边的腐败问题，结合案件审判积极开展惩治腐败犯罪宣传教育，坚持正面引导和警示教育相结合，切实增强防范和惩治司法腐败的整体效能。每逢节假日，黔南州中级人民法院通过微信公众号向全州干警推送的廉

政提醒信息，告诫党员干部，呼吁大家永葆清正廉洁的政治本色。这种“指尖”上的廉政教育模式，正以潜移默化、润物无声的形式，走进广大干警的“朋友圈”“生活圈”。“这样的党风廉政教育很别致，让廉洁教育可听、可观、可感，原本生硬的教育一下子‘活’了起来。”黔南州中级人民法院督察室副主任王果表示，新颖的廉政教育能够增强吸引力、感染力，坚持常态长效，让干警们在潜移默化中自觉筑牢拒腐防变的思想防线，持续营造着黔南州中级人民法院风清气正的政治生态和干事创业的良好环境。



连日来，仁怀市消防救援大队根据辖区工作实际，针对辖区14岁以下群体开展精准宣传工作，尤其是对小学、幼儿园、托育机构等，采用上门服务、现场教学、实操体验等方式开展宣传培训工作。图为学生们在操场上认真阅读消防知识展板。

通讯员 何小珊 记者 姚强 摄

铜仁市：“法律明白人”为基层治理添动力

本报讯(通讯员 罗旭)“这种处理方式我能接受!”“我也能接受。”近日，在松桃自治县太平营街道观音社区“法律明白人”龙通元的调解下，一起土地纠纷成功化解，邻里双方握手言和、冰释前嫌。龙通元曾在1995年担任原太平营乡观音村村委主任，对太平营街道的情况很了解。2018年，他参与了太平营街道司法所农村“法律明白人”培养，被聘请为太平营街道人民调解委员会“专职人民调解员”，协助参与辖区内矛盾纠纷调解。

像这种快速高效化解邻里争端，是铜仁市充分发挥“法律明白人”作用参与基层社会治理的一个

方面。有些矛盾纠纷涉及法律条款、政策法规，需要有个确切的说法，面对邻里之间的小矛盾、小纠纷，太过冷硬死板又解决不了问题。2012年，印江自治县在全省率先启动乡村“法律明白人”培养试点，初见成效后，2014年铜仁市在全市推广印江做法。2017年，贵州首个村级“法律明白人”培训基地在思南县塘头镇青杠坝村建立，深入开展乡村“法律明白人”培养工程，全力夯实法治社会建设根基。

“法律明白人”是一支村民身边的普法依法治理工作队伍，是乡村社情民意的收集员、政策法规的宣传员、矛盾纠纷的化解员、法治实践

的引导员，对化解基层矛盾纠纷、促进基层依法治理、助力全面乡村振兴发挥着重要作用。在选择“法律明白人”时，铜仁市优先考虑村干部、村贤、网格员、人民调解员、产业带头人、“五老”人员(老干部、老战士、老专家、老教师、老模范)等各类人才和其他热心公益事业的村(居)民等群体。

截至去年，铜仁市已累计培养乡村“法律明白人”7.7万余人，每村至少有5名“法律明白人”，发挥了社情民意信息员、政策法规宣传员、矛盾纠纷化解员、法治实践引导员“四大员”作用，近三年参与基层矛盾纠纷3.1万件次，参与农村法治宣传和法律服务6.5万人次。

兴义市：

对照“三清单”抓好驻村帮扶队伍“选育管”

■ 通讯员 李坚

兴义市始终把驻村帮扶工作作为抓党建促乡村振兴“关键一招”，以任务清单选人、培训清单育人、督导清单管人为主抓手，持续压紧压实驻村帮扶工作责任，助推乡村振兴提质增效。

“黄叔，你果园里的金秋砂糖橘采摘完了吗？是不是全部都销售出去了？下一批销售订单签订了没有？”兴义市洛万乡秧木村驻村工作队队员范永彪与村干部骑着摩托车穿梭在果园便道上，一边观察果园情况，一边与从广西来黔发展经果林种植的桂林通着电话。入春后，地处黔桂两省区交界处的秧木村进入水果丰收期，驻村工作队的多对一上门服务持续展开。

2023年以来，兴义市始终把驻村帮扶工作作为抓党建促乡村振兴“关键一招”，围绕强化组织建设、强村富民、强化治理、强化服务4项职责和学思想、强组织、固成果、推经济、兴产业、抓治理、稳和谐、优服务8项具体任务，以任务清单选人、培训清单育人、督导清单管人为主抓手，持续压紧压实驻村帮扶工作责任，助推乡村振兴提质增效。

对标任务清单选人

入春以来雨水减少，兴义市山塘水库水位持续下降，黔西南州委宣传部派驻万屯镇佐舍村驻村第一书记李健抓住时机，及时安排人把刚刚盖好的鱼塘修补好，为鱼苗投放和漂流水车种植做好准备。“以前这儿是一个烂泥塘，几十年了，一直这样空着很浪费，我就申请了改造项目，想把这儿打造成优质漂流水车种植基地，现在已与中標方签订了10年的租约，每年将为村集体经济增收3.2万元。”驻村以来，李健大部分时间都在村里了解村情，“村里还有一批几年前种植的雪梨，现

在已经可以出售了，我这几天还在四处寻找买家。”

像李健这样能力强、能干事、干实事的驻村第一书记，2023年兴义市累计选派150名，覆盖了全市35个乡镇(街道)。2023年5月启动乡村振兴驻村第一书记和工作队员轮换调整工作以后，兴义市严格按照选派要求，高标准选派优秀干部到乡村振兴一线，为持续推动乡村振兴提供了重要人才保障。

截至目前，已轮换选派驻村第一书记和工作队员463名，其中县级以上领导干部57人、中共党员284名，35岁以下216人，占比46.7%；36岁至45岁180人，占比38.9%；研究生学历26人、大学本科学历307人，占比71.9%。

细化培训清单育人

2023年12月8日，敬南镇白河村驻村第一书记杨星把刚调回来的“全省新时代‘枫桥经验’先进典型”的奖牌挂在了村委会办公室的墙壁上。就在前一天，白河村凭借“农村纠纷化解‘四治四联’工作法”，荣获全省第一批60个新时代“枫桥经验”先进典型单位表彰。

“我之前一直在省直单位工作，没有基层工作经验，这是第一次驻村，报名的时候心里真的没底。”杨星是贵州省社会科学院选派到兴义的驻村第一书记，据他介绍，在正式驻村前，兴义市对照驻村工作培训清单，对全体选派人员开展了为期5天的专业培训，让他对驻村工作有了系统性认识。

“到了村里以后，还通过钉钉等线上平台微课堂，给我们提供了100期驻村工作要点、驻村工作‘八法’等业务知识培训，这些学习成果都被我用到了实际工作中。”杨星说。

村级党组织怎么建好、基层治理如何

抓实、村集体经济怎样推动、为民服务如何开展，是兴义市为驻村第一书记和工作队员开展专题培训的主要清单。“不论是专题讲座，还是一线现场教学，或者研讨会交流，都是为了提升新选派人员履职能力，解决‘干什么、怎么干、干得好’的问题。”兴市委组织部相关负责人介绍，为了更好地把队伍建好，兴义市还落实新老队员帮带机制，通过面对面传、手把手教、全方位带，确保驻村工作交接好、接得住。

紧盯督导清单管人

“廖娟同志，11月实际驻村时间20天。邓家涪同志，11月实际驻村时间24天……”2023年12月初，洛万乡平寨村村委张贴公示的驻村时间证明，吸引了不少群众围观，大家对3名驻村工作队队员真蹲实驻纷纷予以认可。

驻村第一书记和工作队员选派单位众多，来源广泛、工作方式方法各不相同，如何把选派下来的人员管理好？为此，兴市委组织部制定印发《兴义市、义龙新区2023年季度驻村帮扶督导调研工作方案》，采取“四不两直”和查阅资料、个别访谈、实地走访等方式对驻村帮扶重点任务落实情况、定点帮扶单位和派出单位履职尽责情况、后方支援团作用发挥情况进行督导。

“自从驻村第一书记和工作队员的管理权限下放到乡镇一级以后，我们的管理督导就更加高效便捷了。”洛万乡党委书记罗选平介绍，洛万乡建立了《驻村工作常态化督查制度》《请假销假制度》，通过制度管理，督促驻村工作队吃住在村、履职在村。

通过紧盯督导清单，截至目前，兴义市已组建交叉督查工作组42个，深入全市各地开展督查调研指导工作，访谈驻村第一书记和工作队员350余人，实地查看资料210余次。