

切实发挥党委在企业的领导核心作用

■ 宋晓峰

2018年,习近平总书记首次明确提出“推进党的领导制度化、法治化,既是加强党的领导的应有之义,也是法治建设的重要任务。”党的领导法治化是贯彻落实习近平法治思想的内在要求,同时也是彰显中国特色社会主义制度优势的迫切需要。此外,在《习近平著作选读》第一卷《守纪律,讲规矩》一文中,习近平总书记强调:“没有规矩不成其为政党,更不成其为马克思主义政党。”法规制度带有根本性、全局性、稳定性、长期性,加强党内法规制度建设是全面从严治党的长远之策、根本之策。习近平总书记关于依规治党的重要论述,为做好新形势下国企党建工作提供了根本遵循。在依法治党的视野下,怎样能切实发挥好党委在国有企业的领导核心作用?立足当前实际,国企党委有效发力的着力点又在哪些方面?这些都是国企党建工作不得不深思的问题。

抓好重大决策话语权

坚持党的领导,加强党的建设是国有企业的“根”和“魂”。《中央党内法规制定工作规划纲要(2023—2027年)》中指出,“完善党的领导制度体系,健全全面从严治党体系,基础在规范。”一是抓好决策的组织落实。党政领导干部双向进入、交叉任职,健全完善党组织发挥政治核心作用的领导体制,从组织上为协调党的组织与董事会、经理层之间的关系,保证党组织在公司治理结构中的工作空间,参与企业重大问题决策,营造良好条件。二是抓好决策的程序规范。凡属“三重一大”事项,以及涉及职工切身利益的问题,必须先由公司党委研究讨论后提出意见建议,再按程序提交董事会、经理层班子作出决定。党委领导班子集体讨论重大问题决定时,党委书记不先作第一发言人,坚持民主作风,广开言路,集思广益,不搞“一言堂”。党委其他领导班子成员从全局工作出发,认真发表意见,积极参与集体决策和集体领导。对某一问题在讨论中意见不一致时,除特殊情况外,一般不急于拍板,进一步调查研究,加以充分论证,统一思想后再作决策。这样既尊重董事会和经理层依法行使职权,又充分保证党组织重大决策的参与权,实现

了决策的民主性、科学性。

坚持干部选用主导权

新时代党的组织路线强调,要着力培养忠诚干净担当的高素质干部。《干部选拔任用条例》为抓好党的组织体系建设提供了重要指针。一是坚持干部选用标准。坚持好干部标准,坚持德才兼备、以德为先,认真按照《干部选拔任用条例》的有关规定,严格选人用人基本条件和资格条件,把好政治关、品行关、廉洁关、实绩关,严防“带病提拔”“带病上岗”。二是坚持严格干部教育管理和考核。国企党委要扎实抓好干部能力素质的提升。把强化干部教育与加强日常管理和考核相结合,坚持以实绩为导向,制定干部年度考核和领导班子绩效考核办法,形成科学的激励约束机制。同时,大力加强后备干部队伍培养和锻炼。

强化廉洁从业监督权

《中国共产党章程》专门用一个章节来解读党的纪律,指出“党的纪律是党的各级组织和全体党员必须遵守的行为规则,是维护党的团结统一、完成党的任务的保证。”一是强化压实责任。国企党委、纪委要真正把从严治党管企作为分内之事,应尽之责,实行责任制,认真履行好党风廉政建设主体责任和监督责任,对照党风廉政建设责任书,明确责任清单,主体责任量化、监督责任留痕;紧紧围绕管好权、管好钱、管好人,建立健全党风廉政建设反腐败工作体系,努力构建企业领导人员不敢腐、不能腐、不想腐的有效机制。二是强化党纪党规教育。通过警示教育、约谈诫廉、考试查廉、家风助廉、文化倡廉等方式,努力营造崇廉拒腐、尚俭戒奢的从业氛围,引导党员干部职工坚定理想信念、提升政治觉悟,增强党章党规党纪意识,做到知纪、畏纪、守纪,时刻筑牢拒腐防变的思想防线。三是强化廉洁风险防控。重点抓好“三重一大”决策等方面风险防控工作,全方位抓好预防不留死角。抓好国企廉洁风险防控信息化建设,打造数据防腐铁笼。围绕容易发生腐败的薄弱环节,围绕员工反映强烈的突出问题,加强制度建设和规范工作,增强制度约束力,强化制度执行力,

逐步建立和完善权责清晰、流程规范、风险明确、措施有力、预警及时、失控追究的廉洁风险防控机制。在经常性开展日常巡查的基础上,坚持挺纪在前,以零容忍态度惩治腐败,注意建立容错机制,把改革探索中的问题、工作中的失误与违法违纪、腐败现象区别开来,保护好干部职工的积极性和创造性。进一步加强国企纪检监察队伍建设,解决好“灯下黑”问题,努力建设一支“忠诚干净担当”的反腐“铁军”,为国企改革保驾护航。

注重思想政治工作领导权

习近平总书记指出,要加强党对宣传思想工作的全面领导,旗帜鲜明坚持党管宣传、党管意识形态。《中国共产党国有企业基层组织工作条例(试行)》规定,“学习宣传党的理论,贯彻执行党的路线方针政策,监督、保证党中央重大决策部署和上级党组织决议在本企业贯彻落实”。一是注重搞好思想理论武装。按照思想建党的要求,坚持旗帜鲜明讲政治,牢固树立“四个意识”,建立和完善党委中心组学习制度,深入推动党内主题教育常态化制度化,打造学习型党组织,坚决维护党中央权威和党的团结统一。二是注重做好思想政治工作。坚持以人为本,把思想教育和严格管理融为一体,把解决思想问题和解决实际问题结合起来,利用信息网络等手段和各种宣传阵地增强思想政治工作的针对性和实效性,发挥思想政治工作的优势,把思想政治工作延伸到基层、职工个人和家庭,既经常对职工进行党的路线、方针、政策和公司有关制度、纪律及行为规范教育,又积极为职工办实事、办好事、解难事,提升获得感。加大对职工理想信念、形势任务、职业道德和法治教育的培训力度,引导广大职工树立正确的人生观、世界观、价值观,弘扬爱岗敬业、艰苦奋斗精神。三是注重抓好企业文化建设。要坚持以文化为引领,凝聚队伍力量,推动转型发展,彰显社会形象,营造外化于形、内化于心的良好文化氛围,不断丰富工作载体,将红色文化与企业文化的宣贯有机融合在一起,潜移默化地教育引导国企广大职工爱党、爱国、爱企、爱岗。

(作者系贵州酒店集团有限公司党委高级主管、团委副书记)

营商环境是当前激烈的区域经济竞争中必须重视的经济和政治问题。当前,整体而言,贵州县域经济不平衡不充分发展特征突出,打造真正市场化、法治化、国际化的营商环境,是县域经济高质量发展的关键之举。

增强“贵人服务”意识,切实树立“民营企业是自己人”理念。县级党委、政府要进一步对优化营商环境重大意义的认识,强化“民营企业是自己人”这一重要理念,务实践行“贵人服务”各项举措。定期召集企业座谈会,听取企业呼声,研究解决企业反映的突出问题,深入开展助企服务大行动,帮助企业解决生产经营中遇到的困难,进一步畅通政企沟通渠道,及时化解企业诉求,维护企业合法权益,优化提升政务、法治、商务和社会环境。

树牢法纪意识,严查严管严惩不作为乱作为。督促各地认真落实《贵州省优化营商环境条例》等法治和政策举措,敦促各地把本该属于政府职责的事情办好,理顺市场秩序,为市场主体健康发展打通政策通道。纪检监察机关做好营商环境的“护航人”,切实负起责任,突出问题导向,坚持刀刃向内,树立正反典型,对工作落实不到位、指标优化不力、损害营商环境等行为的单位和个人,严肃追究问责,以铁的纪律推进营商环境指标优化。严格监督、严肃执纪,持续深入查找惠企政策不落实、新官不理旧账、执法检查不规范、窗口服务态度差等影响营商环境的“病根”“病灶”,严惩破坏营商环境违纪违法行为,坚持定期公布破坏营商环境典型案例,推动构建亲而有度、清而有为的亲清新型政商关系。

强化法治思维和制度意识,加大力度整治营商环境“沼泽地”。围绕市场、企业反映的突出问题,从监管政策法规的落实、政务服务窗口服务、企业公共服务、政府失信行为及服务保障、第三方评估等方面着力,对标一流标准,做到“真诚服务、无事不扰、有求必应”,让企业遇到诉求和困难时可以及时解决。强化社会治理,全面加强要素保障,协调健全完善园区等市场主体聚集地公共交通、物流、消防、水电等配套基础设施,加强企业参加会议、填表报数、调研检查评比等方面的统筹,切实为企业减负松绑。

以信息化促进规范化、法治化,建立有效的部门间联动配合机制。协调市场监管、住建、税务、公安等部门,优化信息共享机制,提高数据汇集数量,全面提升事项网办能力。全面梳理网上可办、全程网办事项数,大力宣传推广网上办、掌上办,让群众一次或不需见面即可办理。加强对有出证事项的电子化录入,提升办件过程中对证照的调取便利度,进一步提高证照汇集量,提升办事群众获得感。高度重视信息化建设,由政务中心为主导带动各部门间的联动,积极探索高效用人制度,适当扩大政务中心人员规模。同时,加强对各窗口人员的业务培训,使其能够胜任本中心平台操作的指导工作。

强化系统治理,进一步用好“双随机、一公开”机制。优化工作监管平台,充分应用各级信息化平台资源,汇集各部门监管数据,优化“双随机”系统功能。拓展部门联合“双随机、一公开”监管覆盖范围,及时更新完善执法检查对象名录库和执法检查人员名录库,强化信用风险分类结果与“双随机、一公开”抽查的结合运用,强化抽查检查结果对外公示,强化抽查后处置。由市场监管、公安等执法单位牵头,进一步规范管理执法行为,加大对随意执法等行为的查处力度,降低对企业正常生产经营活动的影响。

提升县域营商环境法治化水平

■ 中共贵州省委党校第七十七期中青一班调研组

企业党员思想政治教育有效性提升方法研究

■ 杨芳

摘要:党员思想政治教育是基层党建工作顺利开展的必要前提,是企业持续稳定发展的坚实保障。企业只有不断完善党员思政工作,用理想信念为党员补钙壮骨,提高党员思想认知,才能进一步促进企业深化改革。本文围绕党员思政教育工作,具体分析有效性提升路径,旨在推动党员思政教育效果的提升。

关键词:党员;思想政治教育;有效性;提升方法

随着改革逐步深化和市场环境复杂,经济发展进入新常态,使得企业发展形势日益严峻。近年来,有些企业为了打破这一僵局,提高自身市场竞争力,对自身管理体制机制不断创新。但在企业管理体制和组织框架中依旧残留了某些问题,因而加强企业党员思政教育,对提升工作成效有着重要现实意义。

一、加强对党员思想政治教育的重视

为确保党员思政教育顺利开展,企业应完善党建工作机制,从思想层面上强化对思政教育的重要性认知,从行为层面上加强党员教育的有效性宣传,两者间有机融合、协同促进党员思政教育工作。政工人员需要结合企业党员个人素质、岗位职责等实际情况,完善党员思政教育学习体系,比如:针对主动参与思政教育活动、思政教育取得进步的党员应给予奖励,

并将思政教育素质纳入到党员年终奖、职务升迁、先进个人等评价标准中,形成思政教育考核激励机制,切实提高企业党员思政教育的有效性。另外,企业还需对思政工作制度进一步完善,确定思政教育考核指标,实现思政教育全流程公开透明,这有利于激励企业党员主动参与到思政教育中来。

二、强化思想政治教育模式的创新

一方面,创新思想政治教育工作形式。企业应遵循“以人为本”的科学发展理念,将制度管理与人性管理、管理工作与思政工作相结合,进一步规范党员个人行为,有效解决党员思政教育观念存在的某些问题,促进企业思政教育顺利开展,用制度约束党员,用人性管理党员。同时,通过强化党员理想信念教育和党性教育,将集中教育和日常学习、组织教育与自我提高相结合,依托于“三会一课”等基本组织制度,创新开展“岗位奉献”“服务群众”等主题活动,多措并举调动企业党员参与热情,突出发挥党员先锋模范作用。另一方面,创新思政教育教育内容。企业政工队伍要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,打破传统思政教育观念,实现主观意识与客观事实的有机统一。同时,企业要融入创新精神与企业文化,通过助力企业建立起具有鲜明特征的企业文化,加强内部宣传力度和弘扬企业文化,促使党员深刻

意识到提升自我能力,提高业务水平的重要性,使其贯穿于思政教育工作全过程,用企业文化来规范党员[1]。

三、落实好企业思政队伍队伍建设

第一,企业要积极完善内部各项规章制度,用制度约束政工人员行为,一旦发现企业政工人员职责不明确、政治思想错误,或者思政教育工作落实存有问题时,应及时有效解决处理。第二,企业党组织要建立健全政工人员培训教育制度。在对政工人员培训教育中,既要注重思想、政治、党性、信念等方面的培训,更要确保其迎合新时期思政工作需求,通过结合政工人员自身情况,实施针对性教学,帮助其解决思想政治上的不足。第三,政工人员要发挥主观能动性,积极参与到学习工作中来,并将所学到的理论知识运用到实际工作中,有效提高企业党员思政教育工作效果。

四、丰富企业党员文化活动的形式

企业倘若要提高思政教育工作有效性,需要将党员思政教育工作精髓渗透进企业文化活动中,并丰富文化活动的内容和形式,激励基层党员及党员干部的工作热情,帮助其调整好工作状态,以更加饱满的精神态度全身心投入到工作中。企业党员文化活动类型丰富多样,一方面,可以围绕党员为中心,开展居家阅读,充实

党员业余文化生活;另一方面,可以以企业文化为中心,举办有关思想政治的征文赛事,引导党员浅谈对当下思想政治教育的理解,对自身未来职业生涯的规划等,设置激励机制来提高企业党员参与性,便于政工人员对企业党员群体思政教育情况的进一步掌握。

五、充分发挥新媒体宣传教育作用

当今网络时代,信息的变更及传播速度更为迅速,并且一些不良影响信息要素很容易传入人们的视野中,因而企业要紧跟时代潮流,将思政教育与新媒体平台相结合,运用先进的科学技术做好思政宣传工作,确保企业党员思政教育工作的有效性。政工队伍应加强对互联网平台的关注度,灵活运用现代网络信息技术,在微博、党建网站、微信公众号等新媒体平台上发布有关思政教育的知识,并利用“资源共享、内容兼容、宣传互动”的融媒体开展党员思政教育,如在“学习强国”APP中,利用短视频、宣传片、多媒体课件等,为党员教育营造出身临其境的课堂体验,使其在思政教育中提高学习效果,并且积极探索“课堂+实训”的模式,充分发挥出新媒体的积极作用,提高思政教育工作的有效性,保证企业相关工作有序开展[2]。

六、实现思政工作常态化和固化

企业党员思政教育是一项长期

性、持久性工作,提高党员思政教育素质并不是一蹴而就的。一方面,需要注重党员思政教育素质与物质文明、精神文明这三者的协调交互关系,将思政教育工作归纳进企业生产运营管理活动中。另一方面,定期总结和分析企业党员思政教育工作,依据结果来规划下一阶段思政教育工作的主要内容与工作目标,便于更好地规划好下一阶段党员教育工作的具体方案。企业通过将思政教育工作长期有效、深入持久开展下去,强化党员思政管理工作,切实发挥出思政教育的长期性思想支持和潜移默化的积极作用。

综上所述,面临新时期复杂多变的环境,提高企业党员思政教育工作效果,有利于企业经营生产顺利转型升级。对此,企业要通过加强党员思政教育的重视,强化思政教育模式的创新,落实好企业政工队伍建设,丰富党员文化活动形式,充分发挥新媒体宣传作用,以实现思政工作常态化和固化等一系列有效措施,切实提高企业党员思政教育水平。

参考文献:

[1]李龙山,张吉娜.新时代国有企业党组织抓好思想政治工作的意义和方法[J].中外企业文化,2021(10):171-173.
[2]孙莉莉.浅谈新时期国有企业基层党组织如何加强党员教育活动[J].新丝路:中旬,2021(7):0120-0121.
(作者单位:贵州乌江能源投资有限公司)